

L'ÉCOLE HERMÈS DES SAVOIR-FAIRE

07/10/2022

PARCOURS DE FORMATION SELLIER MAROQUINIER

1.

UNE ÉTAPE DE PRÉSÉLECTION
DE 400 HEURES

2.

SUIVIE SI ELLE S'AVÈRE RÉUSSIE
D'UN PARCOURS DE FORMATION DIPLÔMANT

PARCOURS DE VAE SELLIER MAROQUINIER

1.

OFFRE S'ADRESSANT AUX COLLABORATEURS HERMÈS SOUHAITANT S'INVESTIR DANS UNE DÉMARCHE PERSONNELLE DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE. L'ÉCOLE HERMÈS DES SAVOIR-FAIRE ACCOMPAGNE LA DÉMARCHE DURANT UNE PÉRIODE DE 8 À 12 MOIS

P01 . FORMATION PRÉPARATION MÉTIER SELLIER MAROQUINIER

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Obtention d'une attestation de suivi de la formation
Préparation métier : Sellier Maroquinier
- Préparation au CAP Maroquinerie
- Validation d'accès à la formation
Formation métier : CAP Maroquinerie

PRÉREQUIS

- Être inscrit auprès de Pôle Emploi dans un des dispositifs permettant l'accès à la formation et maîtriser la langue française

COMPÉTENCES VISÉES

- Découvrir et appréhender les techniques d'assemblage et de montage
- Réaliser des parties de produits de sellerie-marquinerie en réalisant les différentes étapes dans le respect des règles de sécurité
- Découvrir et appréhender les savoirs et les savoir-être nécessaires à l'exécution du métier de maroquinier de manière sûre et dans le respect de soi-même (psychocorporel) et des autres (environnement, sécurité, personnes, ergonomie, HSE)
- Découvrir et appréhender la couture sellier
- Découvrir et appréhender des techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (finition des tranches, pose de bijouteries)
- Découvrir la Culture Métier, les différents métiers de la Maroquinerie pour comprendre la réalisation d'un produit

DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

3 mois : 400 heures de préparation au métier
Parcours individualisé en fonction du positionnement

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

- Information collective pour présenter le métier, son environnement et répondre aux questions des candidats
- Tests d'aptitude et de dextérité et de personnalité
- Entretien individuel pour partager les motivations, échanger et voir si nos visions se rejoignent

A l'issue de chaque étape, le candidat est informé de la poursuite ou non du process d'admission

DÉLAIS D'ACCÈS DE LA FORMATION

Pour l'entrée dans la formation, 2 processus de sélection sont organisés conjointement entre Pôle Emploi et Hermès chaque année pour chaque région :

- Nous vous invitons à postuler au moins 3 mois avant le début de la session. Votre Pôle Emploi local vous contactera pour vous permettre de vous inscrire à une information collective de votre choix.
- Vous pouvez postuler via le site « [École Hermès des savoir-faire](#) » via l'onglet « [Je postule](#) » ou via votre conseiller Pôle Emploi/votre conseiller en évolution professionnelle/votre conseiller d'orientation.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Découverte et appréhension des savoir-faire

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et appréhender les gestes métiers : parage, rembourrage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des parties de produits de sellerie-marroquinerie
- Découvrir et appréhender les techniques de finition de Haute Qualité : couture sellier, montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijouteries

Technologie

Objectifs pédagogiques

- Identifier, savoir utiliser et entretenir les outils et matériels
- Découvrir les différents métiers de la Marroquinerie
- Découvrir la Culture Métier

Hygiène, Santé et Environnement

Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Activités individuelles & activités collectives
- Ateliers de pratique (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de parties de produits de sellerie-marroquinerie
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage
- Évaluations sommatives au bout de 6, 9 et 12 semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)
- Badges de compétences pour les savoir-faire

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'École Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
 - Consultations des plannings
 - Consultations du livret d'acquisition des compétences
 - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
 - 1 Atelier de formation par site de production
 - 1 établi par stagiaire
 - 1 kit d'outillage par stagiaire
 - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
 - Une équipe d'artisans expérimentés
 - Un accompagnement individuel par formateur

CRITÈRES QUALITÉ

Disponibles à la fin de la première session.

- Nombre de bénéficiaires par an : environ 40 par session, 2 sessions par an sur chaque région

TARIF ET FINANCEMENT

Prix de la prestation ou conditions tarifaires :

- Formation non payante, financée par un ou plusieurs partenaires (région, pôle emploi, OPCO) et la maison Hermès

ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Équivalence

- Aucune

Suite de parcours possibles et débouchés

- Au sein de l'entreprise d'accueil :
Poursuite possible dans la préparation du CAP Maroquinerie par la formation
Formation métier : CAP Maroquinerie
- En dehors de l'entreprise d'accueil :
Poursuite possible dans la préparation du :
 - CAP Sellier Harnacheur,
 - Sellerie Générale,
 - du BAC professionnel métiers du Cuir,
 - du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
 - du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
 - de la Licence Pro métiers de la Mode

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Niveau d'entrée

Tout postulant suivra le processus de recrutement décrit. L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-2-2 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

LIENS UTILES

Pour vous aider à construire votre projet :

- [Reconversion professionnelle](#)
- [Pôle Emploi](#)

LIEUX DE FORMATION

Isère
Fittilieu

Ardennes
Charleville-Mézières

Normandie
Val de Rueil

Charente
Montbron

Auvergne
Riom

Seine et Marne
Montereau

Seine-Saint-Denis
Pantin

Gironde
Guyenne

Horaires d'ouverture des centres
de 7h00 à 17h30
Restauration possible

CONTACTS

Référente (Isère)
Gabrielle MILHAU

Référente (Ardennes)
Christelle BONNA

Référent (Normandie)
Christophe GANOCHEAU

Référente (Charente)
Stéphanie DUSART

Référente (Auvergne)
Jennifer CHATAING

Référent (Seine et Marne)
Adrien FANGET

Référente (Seine-Saint-Denis)
Pascale AZOULAY

Référente (Gironde)
Nathalie MONBET

Responsable de Formation
Amicie SUTTERLIN

Référent Handicap
Martin SZERSNOVICZ

Référente mobilité
Sophie CORDIER

Courriel : cfa@hermes.com

P02 . FORMATION MÉTIER CAP MAROQUINIER

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Obtention du CAP Maroquinerie de niveau III

PRÉREQUIS

- Avoir validé la formation
« Préparation métier : Sellier Maroquinier »

COMPÉTENCES VISÉES

Référentiel CAP

- Maîtriser les techniques d'assemblage et de montage
- Réaliser en autonomie des articles de maroquinerie en réalisant les étapes de la préparation à la finition dans le respect des règles de sécurité
- Maîtriser les connaissances théoriques (ex : histoire de la maroquinerie, matières...) et technologiques associées au métier de maroquinier
- Lire et interpréter un dossier de réalisation de produit (totalité du dossier technique)
- Assurer la maintenance de 1er niveau des outils et machines
- Contrôler la qualité et proposer des solutions techniques appropriées
- Maîtriser les bases du dessin technique, du dessin en volume & matières
- Acquérir les savoirs et les savoirs être nécessaires à l'exécution du métier de maroquinier de manière sûre et dans le respect de soi même (psychocorporel) et des autres (environnement, sécurité, personnes)

Spécifique

- Maîtriser la couture sellier
- Maîtriser les techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (finition des tranches, pose de bijouxeries)

DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

1 an dont :

- **799 heures** d'enseignements technologiques
- **225 heures** d'enseignements généraux maximum s'ils sont nécessaires (positionnement pédagogique)

Période pratique en entreprise

- **808 heures** (parcours total avec possibilité d'individualiser le programme)

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

Entretiens, RH, responsable de formation

DÉLAIS D'ACCÈS ET LIEUX DE LA FORMATION

Cette formation suit, si elle s'avère réussie, la formation préparation métier sans discontinuité. Le lieu de formation reste inchangé

CRITÈRES QUALITÉ

Disponibles à la fin de la première session.

- **Nombre de bénéficiaires par an :**
environ 40 par session, 2 sessions par an sur chaque région

TARIF ET FINANCEMENT

- **Prix de la prestation ou conditions tarifaires :**
Formation non payante, financée par un ou plusieurs partenaires (région, pôle emploi, OPCO) et la maison Hermès

CONTENU PÉDAGOGIQUE

M1 - Piquage

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser l'utilisation d'une machine à coudre de manière autonome
- Savoir réaliser les réglages machine
- Respecter les consignes de sécurité
- Assurer une maintenance de 1^{er} niveau CAP

M2 - Maitrise des savoir-faire

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les gestes métiers : coupe main, parage, rebordage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des objets de petite maroquinerie, jusqu'à la réalisation de modèles de maroquinerie
- Maîtriser les techniques de finition de Haute Qualité : montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijouteries
- Maîtriser les indicateurs Contrôle et Qualité

M3 - Technologie

Objectifs pédagogiques

- Identifier les différentes techniques de maroquinerie, les différents cuirs et peaux
- Dessiner les dessins techniques, gabarits
- Savoir lire, décrypter et mettre en œuvre la gamme de fabrication
- Identifier & mettre en application les modes opératoires
- Identifier et savoir utiliser les outils et matériels

M4 - Art Appliqués

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et comprendre l'histoire de la maroquinerie & accessoires
- Réaliser des croquis, dessins en volumes, ombres et lumières
- Identifier et mettre en œuvre graphiquement l'apparence des matières
- Comprendre les bases de la Colorimétrie et savoir réaliser graphiquement une harmonie
- Définir les caractéristiques d'un produit en fonction d'un usage

M5 - Hygiène, santé & environnement

Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la PSE
- Obtention du certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

RÉPARTITION

THÉORIE/PRATIQUE

- Contrat en alternance (environ 25% en centre / 75% en entreprise)

MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs (**cette activité est notée uniquement pour les personnes en contrat d'apprentissage**)
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

MODALITÉ DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives en CCF selon le référentiel de l'Education Nationale à partir des grilles nationales et réalisation d'un chef d'œuvre (exclusivement pour les personnes en contrat d'apprentissage)
- Epreuves UG1, UG2, UG3 (Français Histoire-Géographie, Mathématiques-Sciences, Education Physique et Sportive), selon le référentiel CAP maroquinerie de l'Education Nationale

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
 - Consultations des plannings
 - Consultations du livret d'acquisition des compétences
 - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
 - 1 Atelier de formation par site de production
 - 1 établi par stagiaire
 - 1 kit d'outillage par stagiaire
 - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
 - Une équipe d'artisans expérimentés
 - Un accompagnement individuel par formateur
 - Un accompagnement par un tuteur par atelier

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- **Niveau d'entrée :**
tout postulant suivra le processus de recrutement décrit. L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap.
(Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Équivalence

- Titre RNCP Niveau III

Suite de parcours possibles et débouchés

- **Au sein de l'entreprise d'accueil :**
Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier
- **En dehors de l'entreprise d'accueil :**
Poursuite possible dans la préparation du :
 - CAP Sellier Harnacheur,
 - Sellerie Générale,
 - du BAC professionnel métiers du Cuir,
 - du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
 - du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
 - de la Licence Pro métiers de la Mode

LIEUX DE FORMATION

Isère
Fittieu

Ardennes
Charleville-Mézières

Normandie
Val de Rueil

Charente
Montbron

Auvergne
Riom

Seine et Marne
Montereau

Horaires d'ouverture des centres :
de 7h00 à 17h30

Restauration possible

CONTACTS

Référente (Isère)
Gabrielle MILHAU

Référente (Ardennes)
Christelle BONNA

Référent (Normandie)
Christophe GANOCHEAU

Référente (Charente)
Stéphanie DUSART

Référente (Auvergne)
Jennifer CHATAING

Référent (Seine et Marne)
Adrien FANGET

Responsable de Formation
Amicie SUTTERLIN

Référent Handicap
Martin SZERSNOVICZ

Référente mobilité
Sophie CORDIER

Courriel : cfa@hermes.com

PO2 BIS VAE. PARCOURS DE VAE SELLIER MAROQUINIER

OBJECTIF DE LA FORMATION

Valoriser son expérience avec l'obtention du CAP Maroquinerie

PRÉREQUIS

- Être salarié Hermès en qualité de maroquinier
- Justifier d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la maroquinerie

COMPÉTENCES VISÉES RÉFÉRENTIEL CAP

- Maîtriser les techniques d'assemblage et de montage
- Réaliser en autonomie des articles de maroquinerie en réalisant les étapes de la préparation à la finition dans le respect des règles de sécurité
- Maîtriser les connaissances théoriques (ex : histoire de la maroquinerie, matières...) et technologiques associées au métier de maroquinier
- Lire et interpréter un dossier de réalisation de produit (totalité du dossier technique)
- Assurer la maintenance de 1er niveau des outils et machines
- Contrôler la qualité et proposer des solutions techniques appropriées
- Maîtriser les bases du dessin technique, du dessin en volume & matières
- Acquérir les savoirs et les savoirs être nécessaires à l'exécution du métier de maroquinier de manière sûre et dans le respect de soi même (psychocorporel) et des autres (environnement, sécurité, personnes)

Offre disponible à partir de 2023

DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

De 8 à 12 mois : la VAE nécessite un investissement personnel très important pouvant s'étaler dans la durée.

Il est à prévoir un minimum de 30 heures d'accompagnement en plus du travail personnel.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS À LA FORMATION

À l'École Hermès des savoir-faire, l'accompagnement à la VAE s'adresse uniquement aux salariés Hermès ayant au minimum un an d'expérience professionnelle dans le métier de la maroquinerie.

L'opportunité d'engager une VAE peut se faire à la suite de l'entretien professionnel. Le collaborateur Hermès est à l'initiative de la démarche :

- Lors de la préparation de l'entretien professionnel il manifeste son souhait d'engager une VAE
- La faisabilité est validée le jour de l'entretien avec le responsable hiérarchique
- Un rendez-vous est fixé avec le RH dans un délai de deux mois maximum, l'engagement dans le processus est validé. À ce moment lui est remis le guide VAE.

CRITÈRES QUALITÉ

Disponibles à partir de 2023.

TARIF ET FINANCEMENT

L'accompagnement par le CFA est gratuit pour le salarié Hermès.

MÉTHODES MOBILISÉES

Afin de permettre le bon déroulement de l'accompagnement à la VAE, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition des candidats :

Un équipe d'experts métier pour :

- Aide à l'élaboration du dossier de validation (Livret 1)
- Mettre en contact avec l'organisme certificateur
- Aide à la rédaction du dossier à remettre au jury (Livret 2)
- Proposer une réactualisation des connaissances dans les domaines visés par la certification

Des outils d'accompagnement :

- Une organisation planifiée à l'avance
- Un accompagnement individualisé

Des ateliers individuels et collectifs

- Aider à verbaliser l'expérience professionnelle
- Sélectionner la pertinence des expériences
- Prendre conscience de ses capacités et ses aptitudes

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

- Entretien individuel
- Atelier collectif
- Relecture
- Préparation à l'oral
- Modules de formation complémentaire (piquage)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'Ecole Hermès des savoir-faire prépare le candidat à l'évaluation finale qui est réalisée par l'organisme certificateur (DAVA).

Elle guide le candidat tout au long du parcours, dans son autoévaluation et réalise un jury à blanc avant le passage du candidat devant le jury de l'organisme certificateur.

SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

En dehors de l'entreprise d'accueil :

Poursuite possible dans la préparation du :

- CAP Sellier Harnacheur,
- Sellerie Générale,
- du BAC professionnel métiers du Cuir,
- du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
- du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
- de la Licence Pro métiers de la Mode

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Tout salarié peut faire la demande de parcours VAE.

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'accompagnement sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

LIEUX

Tous les sites de maroquinerie de la maison Hermès

CONTACTS

Responsables de formation
Amicie SUTTERLIN

Référent Handicap
Martin SZERSNOVICZ

Courriel : cfa@hermes.com

L'ÉCOLE HERMÈS
DES SAVOIR-FAIRE

